



Република Србија
ПРЕКРШАЈНИ СУД У ПОЖЕГИ
Су.бр.V-35 18/25
Дана 06.02.2025. године
Пожега

На основу члана 53. Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ број 10/23), члана 3, 45, 46, 47, 54, 56, 57, 58, 59 и 61 Закона о државним службеницима („Службени Гласник РС“ број 79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020 и 142/2022), члана 8., 9., 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник“ РС бр. 2/19 и 67/2021), члана 15 тачка 3 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Пожеги Су бр.1-9 1/22 од 28.10.2022.године, по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места радник на извршним предметима, председник Прекршајног суда у Пожеги, дана 06.02.2025. године, доноси

РЕШЕЊЕ

ЈЕЛЕНА ПУЗИЋ из Ариља, ПРИМА СЕ у радни однос на неодређено време у Прекршајни суд у Пожеги и распоређује на радно место радник на извршним предметима, у звању референта.

ЈЕЛЕНА ПУЗИЋ је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења и стиче права и дужности из радног односа у Прекршајном суду у Пожеги од дана ступања на рад.

Образложење

Прекршајни суд у Пожеги је дана 20.11.2024.године огласио јавни конкурс за попуњавање упражњеног радног места радник на извршним предметима, у звању референта, који оглас је објављен на огласној табли и интернет страници Прекршајног суда у Пожеги.

Чланом 15 тачка 1 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Пожеги Су.бр.1-9 1/22 од 28.10.2022.године, предвиђено је радно место радник на извршним предметима, у звању референта - 6 извршилаца, при чему је на овом радном месту од дана када је наведени Правилник ступио на снагу па до дана расписивања конкурса било попуњено 5 извршилаца на неодређено време.

На основу члана 52. Закона о уређењу судова, члана 61. став 2. Закона о државним службеницима, члана 17. и 18. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и чланова 2. и 3. Правилника о попуњавању извршилачких радних места у судовима, председник суда је решењем Су бр.V-35 39/24 од 18.11.2024. године, именовао Конкурсну комисију ради спровођења јавног конкурса.

Пријаве на радно место радник на извршним предметима у звању референта, поднели су: Јелена Пузић, Јована Миловановић, Миљка Димитријевић, Александра Николић, Биљана Мићовић, Јелена Станишић Шендековић и Александра Илић, којима су сагласно члану 15. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима додељене шифре под којима ће учествовати у изборном поступку.

Сагласно члану 4. став 3. Правилника о саставу Конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл. гласник РС“ број 30/19), председник и чланови конкурсне комисије дали су писмене изјаве председнику суда да они и са њима повезана лица немају интерес за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места у Прекршајном суду у Пожеги.

Конкурсна комисија је прегледала приспеле пријаве и поднете доказе, па је утврдила да су пријаве Јелене Пузић и Александре Николић благовремене, уредне и потпуне.

Решењем Конкурсне комисије Су V-35 51/24 од 11.12.2024. године пријава под шифром ПРПЖ-ЈК24-РИП-02, која је додељена Јовани Миловановић, одбачена је као непотпуна. Наведено решење стекло је својство правноснажности дана 25.12.2024. године.

Решењем Конкурсне комисије Су V-35 53/24 од 11.12.2024. године пријава под шифром ПРПЖ-ЈК24-РИП-03, која је додељена Миљки Димитријевић, одбачена је као непотпуна. Наведено решење стекло је својство правноснажности дана 25.12.2024. године.

Решењем Конкурсне комисије Су V-35 56/24 од 11.12.2024. године пријава под шифром ПРПЖ-ЈК24-РИП-05, која је додељена Биљани Мићовић, одбачена је као непотпуна. Наведено решење стекло је својство правноснажности дана 25.12.2024. године.

Решењем Конкурсне комисије Су V-35 55/24 од 11.12.2024. године пријава под шифром ПРПЖ-ЈК24-РИП-06, која је додељена Јелени Станишић Шендековић, одбачена је као непотпуна. Наведено решење стекло је својство правноснажности дана 25.12.2025. године.

Решењем Конкурсне комисије Су V-35 59/24 од 11.12.2024. године пријава под шифром ПРПЖ-ЈК24-РИП-07, која је додељена Александри Илић, одбачена је као непотпуна. Наведено решење стекло је својство правноснажности дана 26.12.2024. године.

Сходно члану 56. став 1. Закона о државним службеницима, конкурсна комисија је дана 17.12.2024. године саставила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак за радно место радник на извршним предметима у Прекршајном суду у Пожеги и то: Јелена Пузић и Александара Николић. Списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак објављен је на интернет презентацији Прекршајног суда у Пожеги дана 17.12.2024. године, према шифрама њихове пријаве.

Одлуком Конкурсне комисије Су V-35 62/24-1 од 21.12.2024.године утврђен је списак кандидата међу којима ће се вршити провера општих и понашајних функционалних компетенција и то за кандидата Јелену Пузић.

Кандидат Александра Николић није полагала опште и понашајне компетенције, јер је увидом у потврду Основног јавног тужилаштва у Пожеги А. 368/24 од 16.12.2024. године конкурсна комисија утврдила да је кандидат на јавном конкурсном који је спроведен од стране Основног јавног тужилаштва у Пожеги А.59/23 од 28.02.2023. године приликом провере општих функционалних освојила укупно 8 бодова а приликом провере понашајних компетенција, оставарила је 25 бодова.

Провера општих функционалних компетенција извршена је дана 24.12.2024.године, у виду теста који се састојао из три дела дела:

1. Организација и рад државних органа РС - тест је садржао 15 питања са по два или три понуђена одговора, где су кандидати заокруживали један од понуђених одговора, а са којим питањима су кандидати могли да се упознају преко сајта суда;

2. пословна комуникација - тест се састојао од 5 питања, од којих 4 питања представљају форму теста са по 2 или 3 понуђена одговора, где су кандидати заокруживали један од понуђених одговора, док је пето питање подразумевало проверу правописа из пословне кореспонденције, а са којим питањима су кандидати могли да се упознају преко сајта суда.

3. дигитална писменост – тест је садржао 10 задатака, који подразумевају решавање практичних задатака на рачунару, уношењем одговарајућих команди преко различитих софтверских програма, а са којим задацима су кандидати могли да се упознају преко сајта суда.

Конкурсна комисија је након спроведене провере општих функционалних компетенција сачинила извештај Су бр. V-35 73/24-1 од 24.12.2024.године у коме је констатовано да је кандидат који је учествовао успешно савладао опште функционалне компетенције.

Провера посебних функционалних компетенција извршена је дана 14.01.2025. године, у виду теста који се састојао из два дела и то: писаног дела од 15 питања са по два или три понуђена одговора, где су кандидати заокруживали један од понуђених одговора, а са којим питањима су кандидати могли да се упознају преко сајта суда и усменог дела где је комисија постављала 3 унапред састављена питања, а где су се као мерила користила стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и комплетност рада. Кандидат који је учествовао на конкурсном под шифром ПРПЖ-ЈК-РИП-04 одустао је од учествовања у провери посебних компетенција за ово радно место, па је исти искључен из даљег тока поступка.

Конкурсна комисија је након спроведене провере посебних функционалних компетенција сачинила извештај Су V-35 6/25-1 од 17.01.2025. године у коме је констатовано да је кандидат који је учествовао под шифром ПРПЖ-ЈК24-РИП-01 успешно савладао посебне функционалне компетенције и остварио услове за проверу понашајних компетенција.

Прекршајни суд у Пожеги се ради спровођења провере понашајних компетенција ради конкурсног поступка, обратио судском вештаку Радоју

Којадиновићу из Прибоја, који је обавестио овај суд да ће процена бити извршена дана 23.01.2025.године у Прекршајном суду у Пожеги.

Комисији је достављен извештај вештака Радоја Којадиновића, са психолошке процене у поступку селекције кандидата од 23.01.2025. године, којим је извршено бодовање понашајних компетенција кандидата који је учествовао под шифром пријаве ПРПЖ-ЈК24-РИП-01.

Изборни поступак настављен је дана 05.02.2025. године усменим разговором са кандидатом Јеленом Пузић, према додељеној шифри за радно место радник на извршним предметима, у звању референта.

Након спроведеног целокупног изборног поступка Конкурсна комисија је, сагласно члану 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима и члана 27. и 29. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, дана 05.02.2025. године сачинила листу кандидата који су испунили мерила за избор, достављајући је председнику суда, дана 05.02.2025. године, ради доношења одлуке.

Према резултатима наведеним у листи кандидат под шифром пријаве ПРПЖ-ЈК24-РИП-01 Јелена Пузић има укупно 52 бода.

Чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима прописано је да је руководиоца органа дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор, а чланом 58. да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок, у супротном сматра се да решење о пријему у радни однос није донесено, а руководиоца може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом, те изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен од дана ступања на рад. Чланом 59. истог закона је порописано да се решење о пријему у радни однос доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави за конкурс, који имају право жалбе у року од 8 дана од дана достављања решења.

Сходно напред наведеном, имајући у виду резултате изборног поступка, председник суда одлучио је да се у радни однос на радно место архивара, у звању референта, на неодређено време, прими Јелена Пузић, јер је у спроведеном изборном поступку имала добре резултате и испунила све услове за наведено радно место.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења дозвољена је жалба Жалбеној комисији судова, у року од 8 дана од дана пријема преписа решења. Жалба се предаје преко овог суда непосредно или поштом препоручено.

ПРЕДСЕДНИК ПРЕКРШАЈНОГ СУДА

Бранислав Антовић

